

April 29, 2022

Dear Florida Pitt Waller School Community,

Thank you for your ongoing support of the Florida Pitt Waller ECE-8 School. The primary purpose of this letter is to provide an update on the principal selection process moving forward. As Principal Kayla Grayson-Yizar shared in her [letter](#), she will be leaving Waller at the end of the school year to serve as one of the Director of Schools with Denver Public Schools. We are grateful for the positive impact that she has made in the lives of our students and we will forever be indebted for her commitment to instructional excellence, racial equity, and sincere love for students at Waller. Please join us in honoring her extraordinary service to students, staff, and the community.

We are writing to explain how we will proceed with finding the next principal of Florida Pitt Waller for the 2022-23 school year and beyond. During the pandemic, DPS made the difficult decision to limit large in-person meetings and events to prioritize health and safety. We were able to implement some new processes in principal hiring to make the process overall more transparent and accessible. We will continue with some of these updates, as they provide:

- Increased opportunities for a wide variety of stakeholder feedback
- Equity of access for stakeholders from multiple language backgrounds with translators and interpreters
- Equity of access for school communities despite personal circumstances of time and access to technology

Toward this end, we will be following the revised steps:

- Collaborative School Committee (CSC) meeting to review the process and provide input on the principal profile
- Stakeholder survey to generate questions for the final candidates: including CSC, school staff, students, and families
- DPS leader pre-screening interviews of candidates in alignment with the principal profile facilitated by the Regional Instructional Superintendents
- Pre-recorded candidate presentations to share their vision for the school and address questions generated by stakeholder groups
- Stakeholder surveys and call-in opportunities to provide feedback on candidate presentations
- Community Forum to interact with candidates
- Superintendent review of stakeholder feedback and final interview with candidates before a final decision by the superintendent is made

We value your voice and the voices of all stakeholders in the Waller community. To honor this, we invite staff, students, parents, and community members to submit input on the characteristics you are looking for and the

potential questions for candidates to address in their virtual presentation by May 6, 2022 at 10 a.m. by these methods below:

- Use the Community Input Survey (English/Spanish): <https://bit.ly/FPWFeedback2022>
- Call the Office of Family & Community Engagement via phone at 720-423-3054
- Email the form below by May 6th at 10 a.m. to Brittany Barela at Brittany_Barela@dpsk12.org

We will also engage in rigorous reference and data collection on all candidates. Below this letter is the timeline of the community involvement steps of the process.

We would like to reiterate that we know this leadership transition may be difficult for staff, students, and families. We believe these options will allow all members of our community equitable opportunities to provide input as we work together to find strong principal candidates for our school. Our focus will be to ensure we identify the best leader to lead Florida Pitt Waller beginning in the year 2022-2023.

Thank you for your support as we work together during this transitional period.

Sincerely,

Dr. Sheri Charles
Regional Instructional Superintendent
Far Northeast Region
Sheri_Charles@dpsk12.org

Dr. Antoinette Hudson
Regional Instructional Superintendent
Far Northeast Region
Antoinette_Hudson@dpsk12.org

Timeline for Florida Pitt Waller ECE-8 School Principal Selection Process

May 6, 2022

- Community Feedback via “School Principal Input Survey” closes March 6, 2022 @10 a.m.

May 2, 2022

- Regional Instructional Superintendents meet with CSC re: Search Process and Community Feedback on School Principal Input results

Week of May 18, 2022

- Panel interview including Regional Instructional Superintendents, Operational Superintendent, Central Office Director, and Principal from the region

Week of May 24, 2022

- Candidate Virtual Presentations & Community Feedback Surveys

Week of June 6, 2022

- Interview with Superintendent Dr. Alex Marrero and Deputy Superintendent of Schools Michael Ramirez

Week of June 13, 2022

- Principal Announced

**Dates may be subject to change*

School Leader Hiring Community Input Survey

How would you define yourself? *(Please check all that apply.)*

- Denver Public Schools parent or family member
- Denver Public Schools student
- Denver Public Schools staff member
- Community member (not a parent)
- Denver Public Schools alumni

Othis: _____

What Teaching & Education Experience will be most important for the next school leader? Teaching & Education Experience covers the experience a candidate has with instructional curriculum, teaching in a classroom, specific curriculum such as IB programming, and working with specific populations of students, among other areas.

What Leadership and Communication Style will be most important for the next school leader? Leadership covers the type of leadership experience a candidate has, such as being a principal or assistant principal, working at a high school in an urban setting, or business experience, among other areas. Communication refers to the style and posture of communication, such as easy-going, accessible to parents, authoritative, charismatic, or accessible, among other areas.

Comments

List any other skills and characteristics here.

What should be the top three priorities for the new school leader?

What questions do you have for the candidates?

29 de abril de 2022

Estimada comunidad escolar de Florida Pitt Waller:

Agradecemos su continuo apoyo a la escuela Florida Pitt Waller de ECE a 8.º grado. El objetivo principal de esta carta es actualizarlos con respecto al proceso de selección del director de cara al futuro. Tal y como la directora Kayla Grayson-Yizar compartió en su [carta](#), se marchará de Waller al finalizar el presente año escolar para desempeñarse como una de las directora de escuelas de las Escuelas Públicas de Denver. Estamos agradecidos por el impacto positivo que ha tenido en las vidas de nuestros estudiantes y estaremos siempre en deuda con su compromiso a la excelencia docente, a la equidad racial y al sincero cariño por los estudiantes de Waller. Acompañénnos para reconocer su extraordinario servicio a los estudiantes, el personal y la comunidad.

Les escribo para explicarles cómo procederemos con la búsqueda del próximo director de Florida Pitt Waller para el año escolar 2022-23 y más allá. Durante la pandemia, DPS tomó la difícil decisión de limitar grandes reuniones y eventos presenciales para priorizar la salud y la seguridad. Pudimos implementar algunos procesos nuevos en la contratación del director para que el proceso en general fuera más transparente y accesible. Seguiremos con algunas de estas actualizaciones, ya que proveen:

- Más oportunidades de obtener una amplia variedad de opiniones de las partes interesadas
- Equidad en cuanto al acceso de las partes interesadas de múltiples orígenes lingüísticos mediante traductores e intérpretes
- Acceso equitativo para las comunidades escolares a pesar de las circunstancias personales de tiempo y acceso a la tecnología

Para este fin, seguiremos los pasos revisados:

- Reunión del Comité Escolar de Colaboración (CSC, por su sigla en inglés) para revisar el proceso y proveer comentarios sobre el perfil del director
- Encuesta a las partes interesadas a fin de generar preguntas para los candidatos definitivos: incluyendo al Comité Escolar de Colaboración, el personal escolar, los estudiantes y las familias
- Entrevistas de evaluación previa de líderes de DPS a los candidatos siguiendo el perfil del director facilitado por los superintendentes regionales de Instrucción
- Presentaciones de los candidatos grabadas con anticipación en varios idiomas a fin de que compartan su visión para la escuela y aborden las preguntas generadas por los grupos de las partes interesadas
- Encuestas y oportunidades de llamadas telefónicas para que las partes interesadas compartan sus comentarios sobre las presentaciones de los candidatos
- Foro comunitario para interactuar con los candidatos
- Revisión por parte del superintendente de los comentarios de las partes interesadas y entrevista final con los candidatos antes de que el superintendente tome la decisión definitiva

Valoramos su opinión y las de las partes interesadas de la comunidad de Waller. Fieles a esta consigna, invitamos al personal escolar, los estudiantes, los padres y a los miembros de la comunidad a que envíen

sus sugerencias sobre las características que buscan y las posibles preguntas antes del 6 de mayo de 2022 a las 10 a. m. para que los candidatos las respondan en su presentación virtual a través de los siguientes métodos:

- Usen la encuesta de opinión de la comunidad (inglés/español): <https://bit.ly/FPWFeedback2022>

- Llamen a la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios al teléfono 720-423-3054

- Envíen el siguiente formulario, a más tardar, el 6 de mayo a las 10 a. m. a Brittany Barela a la dirección de correo electrónico: Brittany_Barela@dpsk12.org

También realizaremos una rigurosa recopilación de referencias y datos acerca de todos los candidatos. Al final de esta carta encontrarán el cronograma de los pasos del proceso de participación comunitaria.

Nos gustaría reiterarles que sabemos que esta transición de liderazgo puede ser difícil para el personal, los estudiantes y las familias. Creemos que estas opciones permitirán que todos los miembros de nuestra comunidad tengan igualdad de oportunidades para proporcionar comentarios a medida que trabajamos juntos para encontrar sólidos candidatos al puesto de director de la escuela. Nuestro enfoque principal será garantizar la identificación del mejor líder para dirigir Florida Pitt Waller a partir del año escolar 2022-2023.

Gracias por su apoyo y colaboración durante este período de transición.

Atentamente.

Dra. Sheri Charles
Superintendente regional de Instrucción de
la región del extremo noreste
Sheri_Charles@dpsk12.org

Dra. Antoinette Hudson
Superintendente regional de Instrucción de
la región del extremo noreste
Antoinette_Hudson@dpsk12.org

Cronograma del proceso de selección del director de Florida Pitt Waller de ECE a 8.º grado

6 de mayo de 2022

- Termina la recepción de comentarios de la comunidad a través de la “Encuesta de opinión sobre el director escolar” el 6 de mayo a las 10 a. m.

2 de mayo de 2022

- Las superintendentes regionales de Instrucción se reúnen con el CSC sobre el proceso de búsqueda y los comentarios de la comunidad sobre los resultados de las sugerencias del director escolar

Semana del 18 de mayo de 2022

- Entrevistas del panel, incluyendo las superintendentes regionales de Instrucción, el superintendente de Operaciones, el director de la oficina central y el director de la región

Semana del 24 de mayo de 2022

- Plazo de las presentaciones virtuales de los candidatos y cierre de las encuestas para obtener los comentarios de la comunidad

Semana del 6 de junio de 2022

- Entrevista con el superintendente, el Dr. Alex Marrero, y el superintendente adjunto de Escuelas, Michael Ramirez

Semana del 13 de junio de 2022

- Se anuncia el nuevo director

**Les fechas están sujetas a cambio*

Formulario de comentarios de la comunidad para la contratación de líder escolar

¿Cómo se definiría usted? *(Marque todas las opciones que correspondan).*

- Padre o familiar de un estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- Estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro del personal de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro de la comunidad (que no es padre de familia)
- Exalumno de las Escuelas Públicas de Denver

Otro: _____

¿Qué experiencia docente y educativa considera que es más importante que posea el próximo líder escolar?

La experiencia docente y educativa se refiere, entre otras cosas, a la experiencia que un candidato tiene con el plan de estudios de instrucción, la enseñanza en el salón de clases, los planes de estudios específicos, como el programa de Bachillerato Internacional (IB), y si ha trabajado con ciertas poblaciones específicas de estudiantes.

¿Qué estilo de liderazgo y comunicación considera que es más importante que posea el próximo líder escolar?

El liderazgo abarca, entre otras cosas, el tipo de experiencia de un candidato como líder, como ser director o subdirector, trabajar en una escuela preparatoria en un entorno urbano, o experiencia de negocios. El estilo de comunicación se refiere a la manera en que se comunica la persona como, entre otras cosas, si la persona es de trato fácil, accesible para los padres, autoritaria, carismática o amable.

Comentarios

Mencione aquí otras habilidades y características.

¿Cuáles deberían ser las tres prioridades principales del nuevo líder escolar?

¿Qué preguntas tiene para los candidatos?